

PROSESSLEDERKURS

HELSEFREMMEDE LEDERSKAP

Vida+

2+2

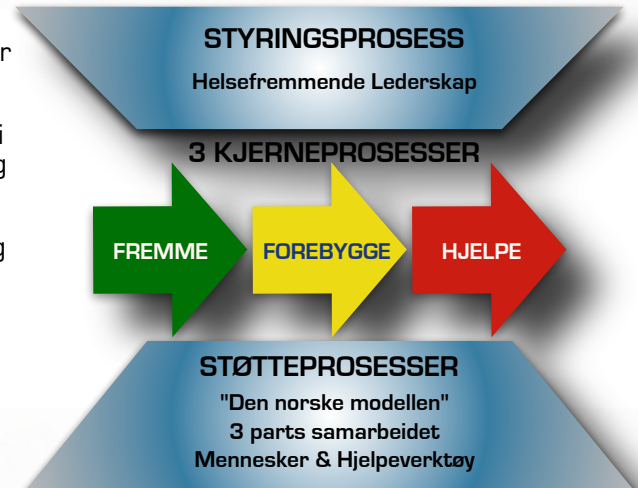
20.-21.juni 2011 + 26.-27.september 2011

Prosesslederkurset i Helsefremmende Lederskap gjennomføres med en gruppe på inntil 24 personer. Det er to samlinger. Første samling er 20-21. juni 2011, den andre samlingen er 26.-27.september 2011.

Prosesslederkurset gir et solid faglig fundament, innsikt og fordypning i Helsefremmende Lederskap. Hver samling gjennomgår en teoretisk og praktisk del, hvor deltakerne får erfare og øve i egen organisasjon.

Prosesslederkurset anvendes i egen organisasjon og gir ledere trening i Helsefremmende Lederskap relatert til egen virksomhet. Mellom samlingene jobber deltakerne med konkrete oppgaver hvor erfaringer og innsikt utveksles. Hensikten er også å etablere et supporterende ledernetverk for deltakerne.

Med kurset følger grundig dokumentasjon med praktiske verktøy. Alle deltakere vil i tillegg få gratis tilgang til e-lærings kurset utarbeidet sammen med Gyldendal.



Målgruppe:

Daglig leder, personalleder, avdelingsledere, HMS ledere, og andre med personalansvar.

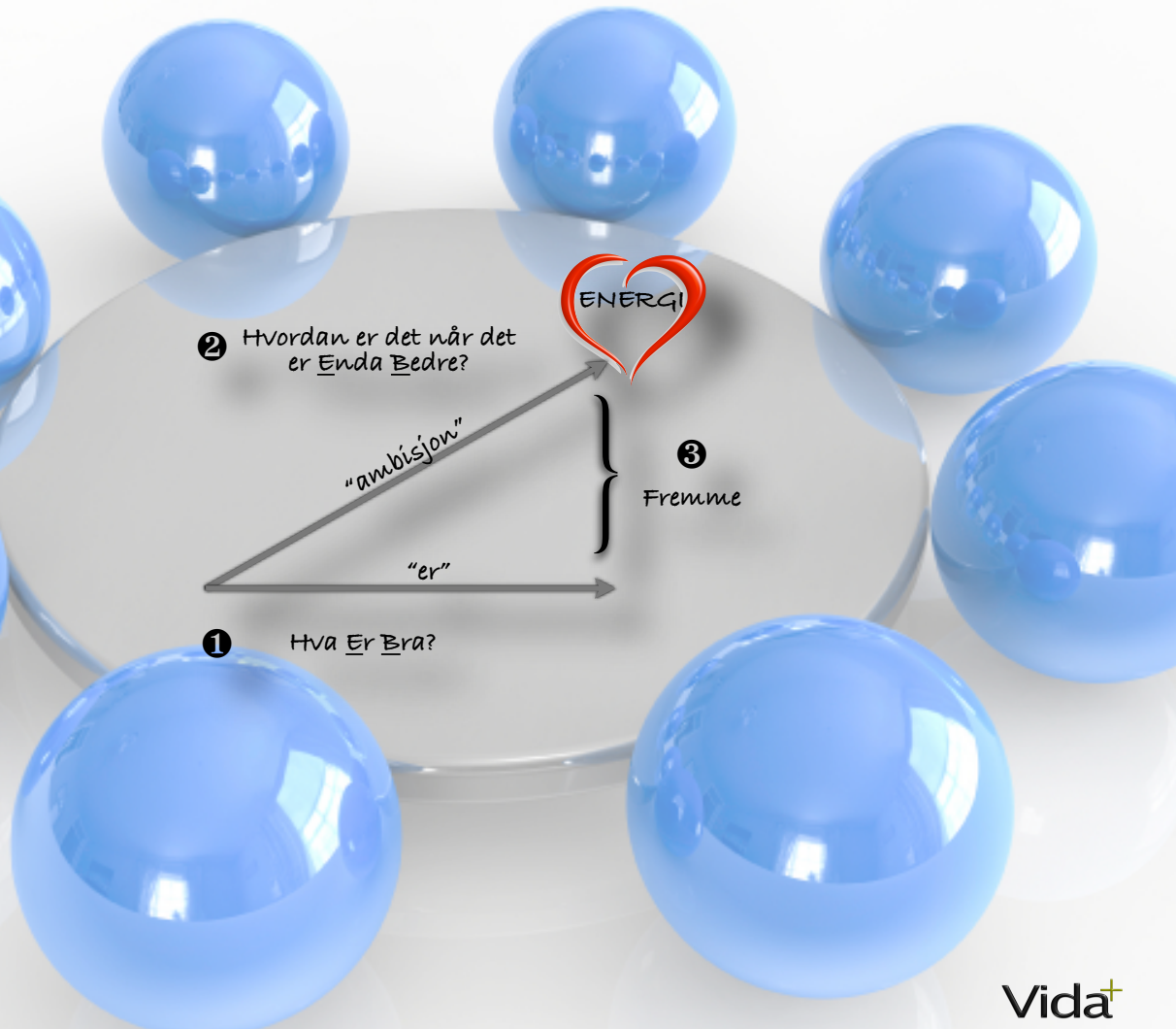
Dokumentasjon:

Kursmanual med innblikk i HR og HMS økonomi, praktiske metoder, caser ("beste praksis") samt sjekklister og maler. I tillegg til aktuell forskning innen fagfeltet.

Oppfølging:

I forkant av kurset mottar deltakerne dokumentasjon for størst mulig utbytte på selve kurset.

Når teori møter praksis på hjemmebane, er kurslederne tilgjengelige for spørsmål og oppfølging.



PROGRAM

BOKEN:

Helsefremmende Lederskap

Lederskap dreier seg om å organisere og lede mennesker. Hvordan forholder vi oss til arbeidsoppgavene og hverandre? Det er lederne som forventes å tilfredstille eiernes lønnsomhetskrav og balansere det med de ansattes individuelle behov. Det skal de gjøre med begrensede ressurser i en hverdag med høyt tidspress.

Boken retter seg mot dem som har etterlyst lett tilgjengelig innsikt som gir et strategisk overblikk for toppledelsen flettet sammen med praktiske tilnærminger "der dekket møter veien" for alle ledere.

Erik Slinning og Rune Haugen har intervjuet mer en tredive norske toppledere, forskere og aktører som har lyktes med "den norske modellen".

Boken utgis av Gyldendal - Mars 2011

ISBN 978-82-05-40814-2 / Pris 398,-



TID

Prosesslederkurset består av to samlinger:

Første samling:

20.-21. juni 2011.

Andre samling:

26.-27. september 2011.

STED

Sentralt i Oslo. Overnatting og bespising kommer i tillegg og betales av hver enkelt deltaker.

PRISER OG RABATTER

Deltakerprisen er **14.950,- eks. mva. per person.**

Dette inkluderer boken/kursmanual/e-læring

Ved felles påmelding til kurset tilbys følgende grupperabatt:

3 - 6 personer: 10% rabatt

6 - 9 personer: 15% rabatt

Prosesslederkurset kan også leveres bedriftsinternt.

PÅMELDING

Send oss en epost til info@vidapluss.no

For nærmere informasjon ring Rune Haugen på telefon **93440771**.

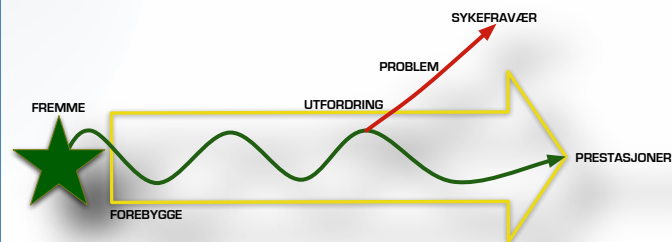
BETINGELSER

Bekreftelse vil bli sendt per epost og faktura tilsendes. Påmeldingen er bindende og eventuell avmelding må skje skriftlig til info@vidapluss.no. Ved avmelding to uker før kursdagen belastes 50% av avgiften, og kursdokumentasjonen må returneres. Ved avmelding denne dato eller senere belastes hele avgiften og kursdokumentasjonen kan beholdes. Ved eventuell frafall kan en annen person fra organisasjonen delta og vi ber om at dette meddeles skriftlig til info@vidapluss.no

KURSLEDERE

RUNE HAUGEN har 23 års erfaring som gründer og selvstendig næringsdrivende. De siste årene har han også vært ansvarlig for Handelshøyskolen BIs årlige nasjonale konferanse Helsefremmende arbeidsplasser. Gjennom dette arbeidet har han funnet frem til mange velfungerende eksempler fra inn- og utland som besvarer tre spørsmål: Hva tjener man på økt nærvær? Hva er investeringene? Hvordan gjennomfører man "beste praksis"?

ERIK SLINNING er en etterspurt rådgiver og kurs- og foredragsholder innenfor prestasjonsforbedring (selvledelse og personalledelse) for ledere i større organisasjoner og kommunal sektor. Han har de siste årene jobbet med forbedring av organisasjoner gjennom å tydeliggjøre sammenhengen mellom helse (Fysisk, RElasjonell og Mental - FREM) og lønnsomhet.



Vida+

Helsefremmende lederskap, i praksis!