



Foto: John Nordahl

Erik Slinning er en etterspurt rådgiver og kurs- og foredragsholder for ledere i større organisasjoner og kommunal sektor. Han har de siste årene jobbet med lederutvikling og forbedring av organisasjoner gjennom å tydeliggjøre sammenhengen mellom helsefremmende lederskap og lønnsomhet. Erik Slinning er daglig leder og partner i Vida Pluss AS.

www.gyldendal.no/akademisk



Foto: John Nordahl

Rune Haugen har de siste årene vært ansvarlig for Handelshøyskolen BI sine årlige konferanser for helsefremmende arbeidsplasser. Gjennom dette arbeidet har han funnet frem til

mange velfungerende eksempler fra inn- og utland. Haugen fyller organisasjoners behov for å utvikle et mer helsefremmende lederskap gjennom inspirerende foredrag, kurs og rådgivning. Han har 24 års erfaring som entreprenør i læringsindustrien og er partner i Vida Pluss AS.

For e-læringskurs og film om helsefremmende lederskap, besøk www.helsefremmendelederskap.no

Forfatterne kan kontaktes på www.vidapluss.no

Skap en bedre organisasjon med økt lønnsomhet, fornøyde medarbeidere og tilfredse kunder gjennom helsefremmende lederskap

Helsefremmende lederskap er ikke en ny metode, teknikk eller quick-fix fra utlandet. Helsefremmende lederskap er en helnorsk overskrift, en kategori. Det er et språk med mange dialekter. Et romslig og inkluderende begrep, uten eier, som tar inn over seg det norske organisasjoner gjør for å skape lønnsomhet, fornøyde medarbeidere og tilfredse kunder.

Boken *Helsefremmende lederskap* er en praktisk orientert bok som gjør prinsippene og rådene enklere å ta i bruk i din egen daglige ledelse – «der dekket møter veien».

«Boken setter søkelyset på ledelse på en annerledes og spennende måte. Jeg har ikke sett noe lignende før. Den har en innfallsvinkel som alle i næringslivet bør ta innover seg, for i enhver bedrift ligger det en uforløst kraft som vil frigjøres om man følger rådene som gis. Det er den «moderne kapitalismen» som her presenteres, og bedre ledelse er alfa og omega på veien mot morgendagens næringsliv. Anbefales på det varmeste.»

Frank Møllerop, Vice President, Global Oil & Gas BU, SAS Norway
SAS Institute Norway vant Great Place to Work® i 2010.

«Dette er en helsefremmende bok for ledere, fordi den inneholder både teori, praktiske eksempler fra mange som har lyktes og er dyktige ledere, samt gode tips til hva man selv kan gjøre for et mer helsefremmende lederskap.»

Solfrid Flateby, Kommunikasjonsdirektør i Reitangruppen og Årets Unge Leder 2010.

«Boken setter fokus på den enorme kraft som forløses gjennom å sette den enkelte medarbeider i sentrum. Praktiske eksempler viser hvordan helsefremmende lederskap bidrar til at bedriften når sine øvrige mål. Bør leses av alle ledere.»

Dag Mejdell, konsernsjef for Posten Norge AS.



Slinning • Haugen

HELSEFREMMENTE LEDERSKAP



«Helsefremmende lederskap er en forutsetning for og en integrert del i god ledelse.»

Terje R. Venold, konsernsjef for Veidekke ASA, selskapet som er blant de beste på børs gjennom tidene, og styreleder for Handelshøyskolen BI.

Erik Slinning • Rune Haugen

HELSEFREMMENTE LEDERSKAP

– slik leder de beste



- Hvordan påvirke prestasjonene og lønnsomheten i din organisasjon.
- Hvordan fremme mestringskapasiteten i dine ansatte og organisasjonen som helhet.
- Hvordan involvere og ansvarliggjøre dine medarbeidere for å realisere felles mål.
- Hvordan forbedre styrings-, kjerne og støtteprosessene i din organisasjon.
- Selvledelse: hva gjør de beste?
- Fem helsefremmende lederprinsipper for en bærekraftig organisasjon.
- Tre strategier som fremmer mestring, forebygger uhelse og reduserer sykefravær.
- Helseøkonomi: Hva er kostnadene? Hva er gevinstene?